


# CONTRATTO. NON STA SOLA

## IL CONTRATTO CHE CONCORDANO



Gli accordi, a cominciare da quello del 5 aprile 2016, firmato da Cgil Cisl Uil, autonomi ed Usb.

Fino a quello del 30 novembre ed a quello recente di fine luglio. Dopo quasi 10 anni, per loro, ecco il nuovo contratto:

**Salario:** aumento di 85 euro lorde medie.

Al netto, neanche 50 euro.

Un'elemosina. Da stanziare. Dal 2018.

**Arretrati:** Zero

**Soldi ai sindacati:** Certo. Per loro sì!

Per i loro fondi pensione e per quelli sanitari

**Valutazione:**

nel contratto. Non solo per salario e carriera

**Licenziamenti:**

per coloro che avranno valutazione negativa

**Malattia ed assistenza:** nuovi tagli. Siamo ormai

quasi alla cancellazione del diritto


**Democrazia nei posti di lavoro:**

chiedono il Tur, l'accordo del 10 gennaio 2014.

Intanto, il 26 luglio firmano il nuovo CCNQ:

ancora tagli a Lavoratori ed a chi protesta.

## IL CONTRATTO CHE SERVE



**Salario:** la 14esima.

Dopo quasi 10 anni, serve salario certo.

E' la 14esima. Nel mondo del lavoro, quasi tutti i contratti prevedono (almeno) 14 mensilità.

Lo sapevate?

**Arretrati:** in questi anni, solo per l'inflazione, conti alla mano abbiamo perso oltre 10.000 euro.

Nei loro accordi, come detto, zero. Nulla.

**Tfr:** perché ai pubblici dipendenti no?

Sono gli unici a non poterne chiedere l'anticipo, gli unici ad aspettare fino a 2 anni al momento della pensione. Perché? Un accordo di Cgil Cisl Uil ...

**Valutazione:** no. Chiaro. Servono regole, diritti e dignità, non la discrezionalità dei padroni.

**Lavoro:** stabilizzare i precari, la fine del blocco ed un piano generale di assunzioni. Servono servizi pubblici, serve lavoro.

**27**

**OTTOBRE**

**SCIOPERO GENERALE**